

株式会社 Growship 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年11月1日～令和5年10月31日までの2年間

2. 内容

目標1： 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 2021年11月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する。
- 2021年11月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2： 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 2021年11月～ 相談窓口の設置について検討
- 2021年11月～ 相談窓口設置について社員に周知する。